



**O Líder do Futuro**  
**Frances Hesselbein et alii**  
**Ed. Futura**

**(por Jerônimo Lima)**

**O Líder do Futuro** é um compêndio do novo pensamento sobre liderança que trata sobre a futura qualidade de nossas vidas, empresas, organizações e sociedade.

Com a chancela da Fundação Peter Drucker, que reuniu um elenco ímpar de líderes e consultores mundialmente reconhecidos e respeitados, o livro traz uma série de ensaios nos quais os autores expõem sua opinião exclusiva sobre o futuro da liderança. Seus pensamentos, juntos, revelam um rico conjunto de percepções e conhecimentos.

No livro, 31 dos maiores especialistas em liderança analisam, em textos inéditos, as visões estratégicas e práticas de gestão para uma nova era nos negócios.

Suas idéias e opiniões são divididas em quatro temas abrangentes sobre o assunto liderança. Na parte I – Conduzindo a Organização do Futuro, nada menos que Charles Handy, William Bridges, Peter Senge e Edgard Schein, discutem a nova linguagem da administração e suas implicações para os líderes.

Na parte II - Líderes do Futuro em ação, gurus do calibre de Rosabeth Moss Kanter, James Kouzes e Barry Posner destacam o poder da parceria e da formação de uma cultura organizacional voltada para o desempenho para garantir a eficácia da liderança. Na parte III – Aprendendo a Liderar para o Futuro, o tema principal é a atitude dos líderes, e Stephen Covey e Dave Ulrich, entre outros, abordam as funções do novo líder, suas novas habilidades e papéis requeridos, a autoliderança e o estabelecimento e a manutenção da credibilidade. Na parte IV – Os executivos e o Futuro da Liderança, são apresentados os

principais desafios para o presente e o futuro e como desenvolver os líderes de amanhã.

É uma idéia original, pois o mundo está mudando tão rapidamente que mesmo as idéias apresentadas no passado recente parecem ultrapassadas. Há muitos líderes e pensadores que escrevem livros, mas não artigos concisos que representem suas idéias mais recentes. E também há vários líderes e pensadores que são executivos ou consultores cujas idéias são compartilhadas com suas organizações, mas não com o público em geral. Por isso, um livro reunindo artigos inéditos sobre o tema da liderança, escrito por tantos nomes valorosos, é de extrema importância pela sua contribuição.

Em síntese, o que se observa depois de uma leitura atenta, é que os melhores líderes sabem que a liderança tem quatro características simples:

- 1) A única definição de líder aceita por todos é "alguém que possui seguidores".
- 2) Um líder eficaz não é necessariamente alguém amado e admirado. Popularidade não é liderança; resultados, sim.
- 3) Como os líderes são bastante visíveis, servem de exemplo o tempo todo.
- 4) Liderança não quer dizer cargo, privilégios, título e dinheiro. Significa responsabilidade.

A partir dessas características, independente da diversidade quase ilimitada de personalidade, estilo, capacidade e objetivos, os líderes eficazes se comportam de forma muito semelhante:

1. Não começam com pergunta "O que eu quero?". Começam perguntando "O que precisa ser feito?".
2. Depois questionam "O que posso e devo fazer de importante?".
3. Constantemente questionam se os projetos em andamento vão contribuir para a missão da organização, suas metas e resultados esperados.
4. São tolerantes à diversidade das pessoas, e intolerantes quando se trata de desempenho, padrões e valores.
5. Não temem a competência de seus seguidores. Pelo contrário, atraem talentos para ajudá-los.
6. Fazem questão de ser um exemplo vivo daquilo que pregam.